



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE**

**DECRETO DIRIGENZIALE n 454 /DA del**

**04 NOV. 2024**

OGGETTO: "Cessazione rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età" con decorrenza dal 17 ottobre 2024 in applicazione del D.L. n° 90 del 24/06/2014 convertito in legge n° 114/2014 e s.m.i.

Dipendente Sodo Grasso Paolo, nato il 16/10/1957 cod. fiscale: SDGPLA57R16F158S - qualifica "Agente Tecnico Esattore" part-time - livello "C".

**IL DIRIGENTE GENERALE**

**PREMESSO:**

**CHE** con Deliberazione n. 54/CD del 28/12/2021 veniva formulato "atto indirizzo" del concorso per titoli e prova idoneativa per la copertura, con contratto a tempo indeterminato in regime di p.t. al 25% di n. 105 posti di Agente Tecnico Esattore;

**CHE** con stipula del contratto in data 21/06/2023 il Sig. Sodo Grasso Paolo è stato assunto presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane a far data 01/07/2023;

**CHE** il requisito dell'età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dal 1 ° gennaio 2019, risulta essere di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

**CHE** preso visione del fascicolo personale del dipendente nonché della Posizione Assicurativa consultata tramite l'applicativo dell'INPS PassWeb il dipendente sig. Sodo Grasso Paolo in data 16 ottobre 2024 ha maturato il predetto requisito anagrafico ed una anzianità contributiva inferiore ad anni 20;

**CHE** con nota prot. 22822 del 10/09/2024 l'Ufficio Risorse Umane, chiedeva al dipendente di fornire ulteriore documentazione utile per valutare la situazione contributiva per accettare il possesso dei requisiti contributivi;

**CHE** il dipendente non ha dato riscontro;

**CHE** la Circolare della Funzione Pubblica n° 2/2015, precisa che *"considerando tutti i periodi contributivi, il dipendente che non raggiungerà il minimo di anzianità contributiva entro il raggiungimento dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia prevista dall'art. 24, comma 6, D.L. n°201/2011, l'amministrazione dovrà valutare se la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al compimento degli attuali 71 anni di età, consentirebbe il conseguimento del requisito contributivo. In caso affermativo, l'amministrazione dovrà proseguire il rapporto di lavoro al fine di raggiungere l'anzianità contributiva minima. In caso contrario, l'Amministrazione dovrà risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro"*;

**CHE** il D.L. n° 90/2014, ha abrogato i presupposti per la permanenza in servizio oltre il limite anagrafico per cui, le Amministrazioni Pubbliche, devono obbligatoriamente collocare a riposo d'ufficio il dipendente, al raggiungimento dell'età anagrafica che nell'anno 2024, risulta essere di anni 67;

**CHE** con nota prot. 24279 del 24/09/2024 l'Ufficio Risorse Umane, comunicava al dipendente sig. Sodo Grasso Paolo il preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro;

**CHE** in ottemperanza delle normative vigenti il dipendente Sodo Grasso Paolo, nato il 16/10/1957, per raggiunti limiti di età, cesserà dal rapporto di lavoro, a decorrere dal 17 ottobre 2024;

**CHE** la legge regionale n° 4 dell'11/02/2021 pubblicata nella G.U.R.S. il 19/02/2021, determina la trasformazione giuridica del Consorzio da "Ente Pubblico non Economico" in "Ente Pubblico Economico";

**VISTI:**

- il punto 8.3 dell'allegato 4/2 del D. Lgs n. 118/2011 il quale consente esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio di previsione approvato;



- il D.D.G. n. 3386 del 23/11/2023 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti ha approvato il Bilancio Consortile per il triennio 2023-2025;
- il regolamento di contabilità di questo Ente di cui alla delibera n. 5/AS dell'1/10/2016, approvato con delibera della Giunta della Regione Siciliana n. 465 del 19/11/2018;

**Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati**

**DECRETA**

**PROCEDERE**, con decorrenza dal 17 ottobre 2024, per raggiungimento limiti di età previsti dalla normativa vigente, alla cessazione del rapporto di lavoro del Sig. Sodo Grasso Paolo, nato il 16/10/1957, dipendente di ruolo part-time con qualifica di "Agente Tecnico Esattore" - livello "C";

**DARE MANDATO** all'Ufficio Gestione Risorse Umane - Trattamento economico, per i consequenziali adempimenti di competenza;

**TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:

- al dipendente;
- al Responsabile Linea Esazione;

Il Responsabile Ufficio Personale  
*Dott. Walter Zampagna*

Il Direttore Generale  
*Dott. Calogero Franco Tazio*